

# Beloningsbeleid

Schouten Zekerheid

Versie 2022



## Ons beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is zodanig ingericht dat het een positieve bijdrage levert aan Schouten Zekerheid Assuradeuren B.V. als aantrekkelijke werkgever. Daarnaast is ons beloningsbeleid gericht op de lange termijn en niet op het stimuleren van korte termijn resultaten, welke zouden kunnen resulteren in het aangaan van ongewenste risico's en/of handelen in strijd met het belang van de relatie of de eigen onderneming. Een beloningsbeleid gericht op de lange termijn past ook binnen onze missie "Échte zekerheid voor iedereen". Wij bieden als familiebedrijf onze medewerkers een marktconform vast salaris. Het functioneren van onze medewerkers wordt beoordeeld op integer, solide en klantgericht handelen. Afhankelijk van de bedrijfsresultaten en het functioneren van de medewerkers bestaat de mogelijkheid om een 13<sup>e</sup> maand uit te keren. Dit geldt dan voor alle medewerkers en is gelukkig eerder regel dan uitzondering. Op basis van het voorgaande zijn wij van mening dat onze medewerkers niet geprikkeld worden tot onzorgvuldig handelen als gevolg van hun beloning.

Naast de mogelijkheid om een 13<sup>e</sup> maand uit te keren, komen de functiegroepen adviseurs, teamleiders en de directie, in aanmerking voor een variabele beloning. De opzet van deze variabele beloning is gebaseerd op het behalen van zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen en is gemaximeerd op basis van de wettelijke regels conform het Besluit Gedragsregels Financiële Dienstverlening (Bgfo). Op basis van dit beloningsbeleid kunnen ook de medewerkers van Schouten Zekerheid Assuradeuren B.V. binnen deze functiegroepen delen in het succes van onze organisatie, terwijl tegelijkertijd de regels voor een beheerst beloningsbeleid worden gewaarborgd.